

パート美容は、これからも成長市場。

店舗展開を進めているのは、チルアイを「ブランド」として育て、通ってくださるお客様にも、働くスタッフにも誇れるサロンであり続けるため。また、店舗が増えることで役職や挑戦のチャンスも広がり、一人ひとりのキャリアアップにつながる環境をつくりっています。



チルアンドアイ 千葉駅前店

千葉県千葉市中央区富士見 2-18-4 エキニア千葉 701
JR 千葉駅東口より徒歩 5 分
[サロン内にスクール併設]



チルアンドアイ 船橋駅前店

千葉県船橋市本町 6-3-9 時田ビル 602
JR 船橋駅北口徒歩 4 分



チルアンドアイ 浦安駅前店

千葉県浦安市北栄 1-15-21 金子ビル 4 階
東西線浦安駅南口 徒歩 1 分



まつげとネイルが、キャリアを輝かせる。
パートビューティーのスペシャリストへ。



エントリー

サロン見学・面接・お問い合わせはお気軽に

LINE から



電話から



採用担当：馬場

メールから



tfamilia.yb@gmail.com

採用担当：馬場

企業理念

女性が輝く未来を創る

経営理念

「スタッフファースト・従業員の幸福の追求」
「現場でお客様を笑顔にするのはスタッフ。
そのスタッフの心が豊かにならなければ幸せにできない」



チルアイ採用動画
ぜひご覧ください



@chill_eye



株式会社 T.Familia
〒260-0015
千葉県千葉市中央区富士見 2-8-14
エキニア千葉 701

Copyright(c) T.familia Co;Ltd All Rights Reserved.



安心 × 成長 × キャリア設計

技術だけで終わらせない。
安定した環境、最短デビューの育成体制、そしてアイ × ネイルの二刀流という明確なキャリア設計。
Chill&Eye には、長く働きながら “自分の価値” を高めていける 7 つの特徴があります。

選ばれる 7つの理由

成果に追われない評価制度

固定給 28万～32万円。
数字のプレッシャーに左右されず、
技術と接客に集中できる環境です。

最短 2.5 ヶ月で現場デビュー

体系化されたカリキュラムにより、
未経験からでもスピーディーに
アイリストとして活躍できます。

半年で“二刀流”を目指せる育成設計

アイとネイル、両方のスキルを
無理なく習得できる段階的な
育成制度を整えています。

外部講師も招いた充実の研修体制

社内研修に加え、専門分野の
外部講師による講習を実施。
常に技術と知識をアップデートできます。

高い集客力が、安定した収入へ

新規来店率 72%、リピート率 94%。
予約が入りやすく、成果は歩合として
給与にしっかりと反映されます。

良好な職場環境 = 定着率の高さ。

離職率は業界でも低水準。
スタッフ同士が支え合う、
チームワーク重視の文化が根付いています。



「優しさに支えられ、可能性が広がる場所」



MISAKI
Chill&Eye 千葉駅前店
メイリスト × メイリスト

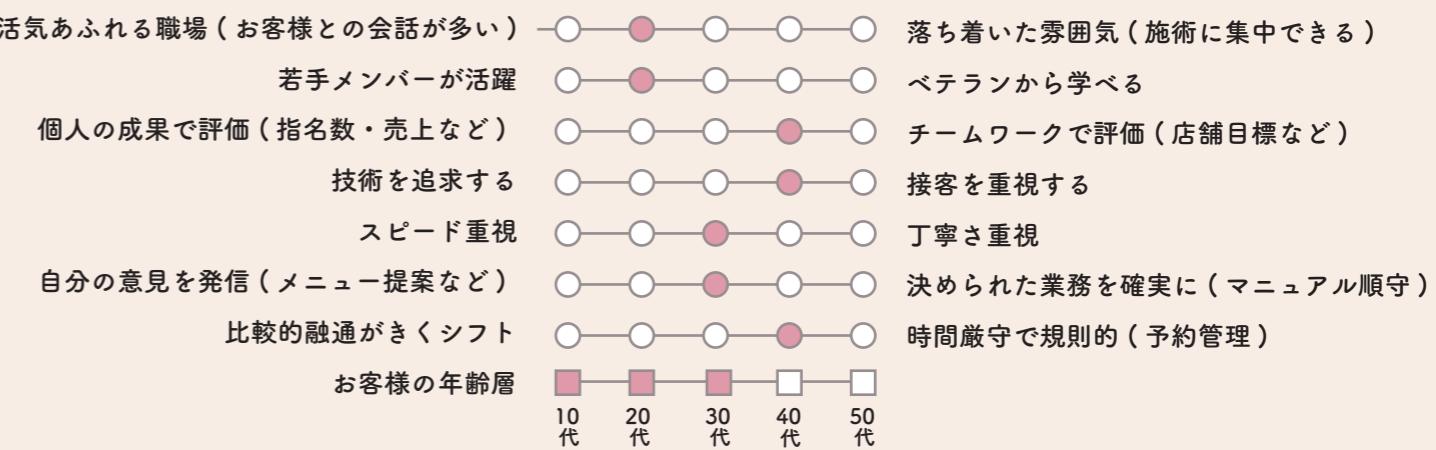
チルアイで働いてまず感じたのは、
人の優しさに満ちた職場だということです。
先輩や同僚が自然に「ありがとう」と
声をかけてくれる環境があり、
毎日安心して仕事に向き合えています。

研修制度も非常に手厚く、
基礎から丁寧に教えてもらえるため、
未経験でも不安なく技術に集中でき、
できることが増えていく楽しさを実感できます。

また、社員一人ひとりの想いを大切にしてくれる会社で、アイリストとして入社した私にも「ネイルにも挑戦してみない?」と新たな選択肢を提案してくれました。

やりたいことに挑戦できるフィールドがあり、
アイラッシュやネイルを通して自分の可能性や
キャリアの幅を広げていけること、
そしてお客様から直接「ありがとう」を
いただけたことが、この仕事とチルアイの
何よりの魅力だと思います。
一緒に働くことを楽しみしております。

私から見たチルアイ



人が心から安心して輝ける場所。



Chill&Eye は、美容を通じて「人が心から安心して輝ける場所」をつくることを目指して誕生しました。

売上の数字や競争に追われるのではなく、スタッフ一人ひとりが自分らしく、美しく働く環境。

そんな願いを込めて、私たちはサロン名に“Chill”という言葉を選びました。

Chill は単なる「落ち着く」という意味ではありません。

私たちが大切にしている 5 つの Value

Challenge / Happiness / Integrity / Lita / Love

それぞれの頭文字を合わせた言葉です。

つまり Chill は、Chill&Eye で働くすべての人に向けた“生き方の指針”です。

Challenge (挑戦し続ける心)

美容の仕事は毎日が学びであり、小さな成長の積み重ねです。
誰かと競うのではなく、“昨日の自分”を少しだけ超えていく。
その小さな挑戦の積み重ねが、確かな技術と自信につながります。

Happiness (幸せを提供できる存在になる)

まつげを変えることは、人生の気分を変えること。
まず自分が満たされ、幸せを感じられる環境でなければ、本当の意味でお客様を幸せにすることはできません。
Chill&Eye は“働く人の幸福”を中心に設計されたサロンです。

Integrity (誠実であること)

どれだけ技術が上達しても、誠実さがなければ信頼は生まれません。
素直な心で仲間と向き合い、お客様に寄り添う姿勢。
その“誠実な在り方”こそ、Chill&Eye の品質を支えています。

Lita (利他の心)

美容の仕事は、人のために動くからこそ価値が生まれます。
仲間を助け、支え合い、ともに成長する文化。
チームで働く“安心感”が、サロンの空気をやわらかくします。

Love (自分自身を大切にする)

自分を追い込み、比べず、やさしく扱うこと。
自分を愛せる人は、お客様にも仲間にも優しくなる。
Chill&Eye が最も大切にしている価値です。

最短 2.5 ヶ月でデビューできる独自カリキュラムや、ネイルとの二刀流キャリアも用意し、“末長く美容の仕事を続けられる場所”を本気でつくっています。

Chill&Eye は、技術者を育てるサロンではなく、“美しく生きられる人を育てるサロン”です。

あなたの優しさや想い、未来への希望すべてが輝ける環境を用意して、Chill&Eye はあなたを歓迎します。

入社前のその疑問、ぜんぶクリアに。



Q. スタッフの雰囲気は?

A. 明るく素直なスタッフが多く“one team 接客”をモットーにしているので、思いやりを持って動けるスタッフが多いです。

Q. 研修の流れは?

A. 6ヶ月の試用期間でアイブロウとまつ毛パーマがデビューできるカリキュラムになっています◎
研修のスケジュールは、座学から始まり、モデル練習を繰り返し行い、最終テストに合格し次第、正規料金で Hotopepper にて予約開放していきます。

Q. モデルの集め方は?

A. 家族・友人・知人に声をかけて協力してもらうスタッフが多いです◎
予約媒体は練習モデル募集時の minimo を使用します。

Q. メニューの掛け持ちはあるか?

A. ありません。目の前のお客様に集中できる環境です。

Q. 1日の施術人数は?

A. メニュー内容やご新規、再来のお客様によって変動はありますが、おおよそ 7 人前後です。

Q. シフトの決め方は?

A. 希望休は 3 日間まで提出可能です。
2か月前の 15 日までに希望を提出し月末にはシフトが確定します。

Q. まつエクは習得できますか?

A. できますが、入社から 6 か月以降になります。
また、アイブロウとまつ毛パーマの技術や成績が一定のラインを越えていることが条件になります。

Q. 残業はありますか?

A. あります。営業時間内に施術がしっかり終われば、その後締め作業など必要最低限の業務を行って退勤となります。
そのため完全退勤は 15 分～30 分後ほどになります。

Q. 未経験で不安です。

A. チルアイはほとんどのスタッフが未経験者でした！
未経験者が多いからこそその研修内容にもなっているのでご安心ください♪



他にも気になることがございましたら、お気軽にお問い合わせください。

「人生もキャリアも、ひとりにしない」



馬場 優子

Yuko Baba

株式会社 T.Familia
Chill&Eye
MGR 兼採用責任者
JEC 認定講師



入社前は、美容業界に対して「厳しそう」「一人で抱え込むのでは」という不安もありました。しかし実際に働いてみると、チルアイには必ず誰かが伴走してくれる環境があり、失敗さえも成長の一部として受け止めてくれる文化があります。技術や接客は決して簡単ではありませんが、スタッフ一人ひとりの「できるようになったこと」をしっかり見て、認めてくれる会社だからこそ、安心して挑戦を続けることができました。

私自身、現場で働きながら妊娠・出産という大きなライフイベントを経験しました。正直、不安がなかったわけではありません。それでも働き続けたいと思ったのは、「どう働きたいか」「今できることは何か」と一緒に考えてくれる人たちがいたからです。体調や環境の変化があっても、「できること」ではなく「今できること」に目を向け、スタッフ同士が自然と支え合う風土がありました。

チルアイの魅力は、技術や売上だけでなく、挑戦する姿勢や思いやり、人としての成長まで本気で評価してくれること。教育制度も整っており、3ヶ月後・6ヶ月後の成長イメージが明確なので、美容業界が初めてでも安心してスタートできます。将来は技術者としてだけでなく、教育やマネジメントなど、自分の「得意」を活かしたキャリアを描ける会社です。

人生もキャリアも、どちらかを諦める必要はありません。数年後、10年後に環境が変わったとき、「ここを選んで良かった」と思える選択肢を残してくれる場所。それがチルアイです。だからこそ今の私は、ここで頑張るスタッフを絶対に一人にしないマネージャーでありたいと心から思っています。

技術に集中できる。だから、給与は最初から安定。

はじめての就職でも、不安なくスタートできるように。

私たちは美容業界では珍しい、安心を大切にした給与制度を整えています。

試用期間は月給 25 万円、半年後に正規雇用で 28 万円、さらに 1 年以内に二刀流を身につけると 32 万円へ。売上に追われるのではなく、安定した環境の中で基礎からじっくり技術を学び、成長していく仕組みです。

給与

正規雇用(入社から半年後～) 月給 **28** 万円～
(基本給 235,000 円 + 固定残業代 45,000 円)

アイリスト × ネイリスト兼任の場合 月給 **32** 万円～
(基本給 235,000 円 + 能力手当 40,000 円 + 固定残業代 45,000 円
インセンティブあり・表彰制度・役職手当)

試用期間中 月給 **25** 万円

(基本給 210,000 円 + 固定残業代 40,000 円)

※固定残業時間 月 25 時間 ※超過した場合は別途追加支給します

給与具体例

type 1 指名 80 名 技術売上 100 万超 総支給 **37** 万円

type 2 指名 19 名 技術売上 87 万円 総支給 **30** 万円

type 3 指名 11 名 技術売上 60 万円 総支給 **26** 万円

2025 年 3 月は半数のスタッフが 100 万円超の実績

歩合

技術売上 100 万達成 **5** 万円支給

店舗売り上げ達成の場合も別途支給します。



募集要項

職種 美容師(アイリスト)

雇用形態 正社員

勤務地 千葉駅前・船橋駅前・浦安駅前いずれか

勤務時間 平日 10:00～19:00

土日祝 9:00～18:00

※出勤時間：9:30 (土日祝 8:30)

※営業終了：19:00 (土日祝 18:00)

※完全退勤：19:30 (土日祝 18:30)

※実働 8 時間 (休憩 1 時間)

試用期間 1ヶ月～6ヶ月

(月給 250,000 円・月 8 日休み・※期間中の雇用形態の変更なし)

休日 月 **9** 日・完全週休 **2** 日制、年間休日 113 日

シフト希望制(2ヶ月前申請)

土日休み取得可

有給休暇 10 日間・冬季公休 5 日間

Japan Eyelist College の認定校がサロンに併設しています。
未経験でも働きながらスクールのカリキュラムが学べます。

- 社会保険・雇用保険・労災保険完備
- 交通費支給(上限 20,000 円)
- 一人暮らし手当あり
(勤務開始から 1 年間 1 万円支給)
- 講師がいる店舗でしかできない充実の研修制度あり
- 美容メンテナンス
(眉毛マツエク・マツパ無料 ※営業時間外に施術可能)
- 指名料全額還元
- 物販 社割購入可
- 健康診断及び婦人科健診
- 産休：産前産後 計 98 日間
休業 1 日につき、給与 3 分の 2 相当額を支給
産前 6 週間出産予定 42 日前
産後 8 週間出産日後 56 日間
- 育休：1 歳になるまで
※保育園に入れない場合は 1 歳 6 ヶ月まで
育休開始 180 日間は休業
- イベント
初詣・BBQ・忘年会などなど
店舗が増えても、スタッフ同士の距離が離れないように。
私たちは定期的に交流の機会を設け、横のつながりを大切にしています。
今後は社員旅行など、みんなで楽しめるイベントも予定しています。